

ينظم ندوة علمية وطنية حول:

## تأهيل الموارد البشرية في ظل اليقظة الاستراتيجية

يوم 2018/05/09

رئيسة الندوة العلمية: د. نورة بن وهيبة

الهيئة المشرفة على الندوة العلمية:

الرئيس الشرفي: أ.د. العايش عبد العزيز (مدير جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

الضيفين الشرفيين: أ.د. قرفي عبد الحميد أستاذ التعليم العالي بالمدرسة العليا للعلوم السياسية

أ.د. مصيطفي بشير : خبير اقتصادي و وزير أسبق

رئيس اللجنة العلمية: د. تريكي حسان

رئيس اللجنة التنظيمية: د. بوحنيكة نذير

المنسقين العاميين للندوة العلمية: أ. رماش ياسين (جامعة عنابة) / أ. مريم مالكي (جامعة عنابة)

لقد أكدت المصادر الحديثة في مجال إدارة الموارد البشرية وإشارة إلى أن منظمات الأعمال اليوم تواجه مجموعة من التحديات التي يتطلب العمل على إيجاد الوسائل الملائمة لمواجهتها حيث يصعب التكهن بمدى خطورتها وأبعادها كون إن العالم اليوم يعيش فترة زمنية تشكل بوادر هزة اقتصادية واجتماعية وسياسية وإدارية يصعب التكهن بمدى خطورتها وأبعادها من حيث أن انجاز الأعمال في هذه المرحلة يعتمد على الإدارة العالية والتكنولوجيا المتقدمة التي تتطلب إعادة الهيكلة والتخلص من الروتين وما يتبع من تقليص لفرص العمل المتاحة وتسريح الأيدي العاملة وفقدان العنصر البشري لقيمه نتيجة للتحديات التي تواجهها إدارة الموارد البشرية في منظمات الأعمال والتي تتطلب من إدارة الموارد البشرية الانتقال في سياستها وتطبيقاتها وفهمها من المحلية إلى العالمية في مجال إدارة الموارد البشرية ومن أبرز التحديات التي تواجهها إدارة الموارد البشرية والتي يمكن تحديدها في:



- تحدي العولمة؛
- تحدي المنافسة؛
- تحدي الجودة والتنوع؛
- تحدي التقدم العلمي والتكنولوجي؛
- التحدي الاجتماعي؛

ويأتي تحدي العولمة في مقدمة التحديات الذي له انعكاسات واضحة في مجال إدارة الموارد

البشرية في الجوانب التالية:

1, الارتقاء بالموارد البشرية في المؤسسات على اختلاف طابعها

2, تغيير النظرة الكلاسيكية للموارد البشرية و للمؤسسة

3, ضرورة تحقيق التكيف على مستوى الموارد البشرية و المتغيرات البيئية

4, ضرورة تطوير المؤهلات و المعارف الخاصة بالموارد البشري من أجل المساهمة في تحقيق التنمية والتطور

5, الايمان القاطع باليقظة البشرية كمحدد رئيسي لليقظة الاستراتيجية

### شروط المشاركة:

• أن يكون البحث في أحد موضوعات محاور الندوة العلمية؛

• أن تتوفر في البحث ضوابط البحث العلمي ومعاييرها؛

• أن لا يكون البحث قد سبق نشره أو قدم في تظاهرات أو فعاليات علمية سابقة؛

• أن لا تزيد عدد صفحات البحث عن 20 صفحة، حجم (A4) بما في ذلك الهوامش والمراجع والملاحق.

• أن يكون البحث مكتوباً باللغة العربية خط (Simplified Arabic)، ومقاسه 14، أما البحث المكتوب باللغة الأجنبية فيكون بخط (Time new Roman) ومقاسه 12، جميع جوانب الورقة 2سم.

• أن تكون الهوامش في آخر الصفحة، والمراجع في آخر البحث.

تقبل المداخلات الفردية والثنائية.

### تواريخ هامة:

آخر أجل لإرسال المداخلات كاملة: 2018 /03/30

الرد بالقبول النهائي: 2018/04/15

تاريخ إنعقاد الندوة العلمية: 2018/05/09

ويأتي تحدي العولمة في مقدمة التحديات الذي له انعكاسات واضحة في مجال إدارة الموارد البشرية في الجوانب التالية:

الاختلاف في مفهوم إدارة الموارد البشرية المحلية عن مفهوم إدارة الموارد البشرية العالمية؛

المشاكل الرئيسية التي تواجه إدارة الموارد البشرية المحلية عند الانتقال إلى العالمية وفي تاملاتها مع البيئة والواقع الجديد؛ الموارد البشرية في ظل التحديات الدولية

إدارة الموارد البشرية في ظل العولمة و تكنولوجيايات الاعلام و الاتصال

وتشير الدراسات إلى أن نصيب إدارة الموارد البشرية كان لها الحصة الأكبر في التأثر بهذه التحديات وانعكاساتها وبذلك فإنه مهما كانت إيجابيات وسلبيات هذا التوجه فإن هنالك حقيقة تتمثل في أن العالم اليوم يتجه لكي يكون أكثر تفاعلاً وأكثر عالمية حيث أن الموارد البشرية بدأت تعبر الحدود وتتجاوزها إلى مجالات واسعة.

ومن هذا المنطلق ولأجل إلقاء الضوء على هذا الموضوع يأتي في هذه الندوة التي سيطرح جملة من المواضيع من المواضيع المرتبطة بهذا الموضوع.

### محاور الندوة العلمية:

1. تأهيل الموارد البشرية في إطار اليقظة الاستراتيجية

2. التأهيل و التدريب في المؤسسات التربوية و الاقتصادية و الاجتماعية و الامنية

3. اليقظة البشرية و اليقظة الاستراتيجية

4. استراتيجية الموارد البشرية في ظل التحديات الدولية

5. إدارة الموارد البشرية في ظل العولمة و تكنولوجيايات الاعلام و الاتصال

6, التنمية البشرية و التنمية الاقتصادية

7, الأطر القانونية و السياسية لحماية الموارد البشرية

8, التنمية البشرية و التنمية الاقتصادية

9, الأطر القانونية و السياسية لحماية الموارد البشرية

أ. زديرة خمار (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. منصورى فؤاد (جامعة عنابة)

أ. مالكي مريم (جامعة عنابة)

أ. خدامية أمال (جامعة عنابة)

د. بوحنيكة نذير (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. فردناش أحلام (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. قادري محمد (جامعة غيليزان)

د. نادرة ميلاط (جامعة برج بوعريرج)

د. شريفة كلاع (جامعة الجزائر -03-)

د. بوحاج مزيان (جامعة البويرة)

## أعضاء اللجنة العلمية:

أ.د قرفي عبد الحميد

أ.د مصيطني بشير

أ.د غريب منية (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ.د فيلاي عبد السلام (جامعة عنابة)

د. مهدية هامل (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. راضية بوزيان (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. تريكي حسان (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. عماد بن تروش (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. الياس شرفة (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. ساسي سفيان (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د.محمد دفون (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. بن حمزة حورية (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. نورة بن وهبية (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. سارة زويطي (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. مريم عثمان (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. حربي سميرة (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. بلعيد سماح (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. عطيل عواطف (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. نادية عيادي (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. أم هاني بوخاري (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

د. بوغراف حنان (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)



## أعضاء اللجنة التنظيمية:

أ. العابد عبد اللطيف (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. خالد أونيسي (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. كشيح مراد (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. أمال عباينية (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. نجات علوي (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. مذكور رشيدة (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. معاوي سامية (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. ملاس حسيبة (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. غماري زهرة (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. سمير يونس (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. أمعافى منال (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. بن حليلة (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. عطوي نعيمة (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. العربي حجام (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

أ. زروق ابتسام (جامعة الشاذلي بن جديد الطارف)

البريد الإلكتروني: Yacine.fun@hotmail.fr

bnora\_23@yahoo.fr

الهاتف: 0661930901