

مركز البحث وتطوير الموارد البشرية رماح
المملكة الأردنية الهاشمية



جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف -
الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



إتفاقية تعاون بين :

جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف - الجزائر

و

مركز البحث وتطوير الموارد البشرية - رماح - عمان الأردن

2017-2018

إتفاقية تعاون

أنه في هذا اليوم

عقد هذا الإتفاق بين كل من :

أولاً: جامعة الشاذلي بن جديد الجزائر ، ويمثلها قانونا في هذا العقد الأستاذ الدكتور أبو بكر بحري عميد كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير في جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف - الجزائر .
(طرف أول)

ثانيا : مركز البحث وتطوير الموارد البشرية - رماح ، عمان المملكة الأردنية الهاشمية، ويمثله قانونا في هذا انعقاد الأستاذ الدكتور خالد راغب الخطيب مدير عام المركز .

(طرف ثاني)

بند تمهيدي:

تهدف هذه الإتفاقية إلى تحقيق التعاون بين الطرف الأول والطرف الثاني في المجالات البحثية والتكوينية .
واستفادة الطرف الأول من خبرات الطرف الثاني العلمية والعملية في مجال إعداد و تقويم وتوجيه العملية البحثية والتكوينية وقد إتفق الطرفان على الآتي:

البند الأول:

يعتبر البند التمهيدي جزء لا يتجزأ من هذه الإتفاقية .

البند الثاني: طبيعة العمل

- يقوم الطرف الأول بالتنسيق مع الطرف الثاني بإجراء أبحاث مشتركة تخدم مصلحة الطرفين.
- يقوم الطرف الثاني بتزويد الطرف الأول بكل مجالات إهتماماته البحثية وكذا بكافة المناهج والمقررات التكوينية لإقامة برامج تكوينية لقائدة الموظفين الإداريين التابعين للطرف الأول.
- يمكن أن يشترك الطرفان في تنظيم التظاهرات العلمية (مؤتمرات، ندوات، أيام دراسية.. إلخ).

- يتولى الطرف الثاني مسؤولية إعداد وعقد وتنظيم دورات تكوينية وشهادات مهنية متخصصة في مجالات اهتماماته وفقا للاحتياجات وطلبات الطرف الأول لفائدة الموظفين الإداريين.
- يمكن للطرف الثاني أن يعطي دورات تكوينية لدى الطرف الأول تخص شمال الخوذة في الجامعة لفائدة الأساتذة والموظفين.
- يمكن أن يتبادل الطرفان زيارات الباحثين لإلقاء محاضرات متخصصة في مجالات يتفق عليها بين الإثنين.
- يمكن أن يتبادل الطرفين منشورات والإصدارات التي تصدر من طرفهما مجانا .
- يمنح الطرف الثاني معاملة تفضيلية للباحثين التابعين للطرف الأول عند المشاركة في التظاهرات العلمية التي ينظمها .

البند الثالث: البرامج التدريبية

البرامج التكوينية القصيرة: عبارة عن برنامج تكويني يحصل عليه الموظف الإداري المستفيد من ترقية علمي قصر المدى من جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف - الجزائر . في إحدى الموضوعات التي يتخصص فيها الطرف الثاني ، عند انتهاء البرنامج التكويني والذي تتراوح مدته ما بين 9-25 ساعة يسلم المتدرب شهادة موازنة التكوين تفيد بحضوره البرنامج.

البند الرابع: تنظيم النواحي المالية

يتم تنظيم النواحي المالية الخاصة بالبرامج التكوينية والتدريبية المتنوعة وغيرها بين الطرفين لكل برنامج على حدة.

البند الخامس: مدة العقد وتجديده وطبيعته

مدة هذا العقد خمسة سنوات من تاريخ توقيع الطرفين قابلة للتجديد، وفي حالة رغبة أحد الطرفين إنهاء العقد فيتم إبلاغ الطرف الآخر قبل تاريخ فسخه بثلاثة أشهر على الأقل، وذلك بخطاب رسمي مسجل بعلم الوصول ،على أن يتم إستكمال كافة الدورات والبرامج القائمة حتى وأن تطلب ذلك أكثر من ثلاثة أشهر .

البند السادس: وسائل الإتصال

يتعين على الطرف الأول تحديد مسؤول إداري يكون مسؤولاً عن إخطار إدارة الطرف الثاني بكل الأمور المذكورة سلفاً في هذا العقد على أن تكون جميع الإتصالات بين الطرفين باللغة العربية أو الإنجليزية. علماً بأن مدير عام مركز البحث وتطوير الموارد البشرية رماح عمان الأردن هو الجهة التي تمثل المركز وتشرف عليه.

حرر هذا العقد من نسختين تسلم كل طرف نسخة منها للعمل بموجبها .

الطرف الثاني

الأستاذ الدكتور خالد راجب الخطيب
مدير عام مركز البحث وتطوير الموارد البشرية
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية



الطرف الأول

الأستاذ الدكتور أبو بكر بحري
جامعة الشاذلي بن جديد
- الطارف - الجزائر

مدير جامعة الشاذلي بن جديد
الشارف بن جديد
مستقل لايرتبط بغيره
مستقل لايرتبط بغيره