



– اعتبارا لسياسة قطاع التكوين والتعليم المهنيين لضمان تكييف عروض التكوين مع طلب المستخدمين بالارتكاز لاسيما على الشراكة.

– نظرا لأهمية التكوين والتعليم المهنيين الاقتصادية والاجتماعية من خلال مساهماته في تطوير تميمين الموارد البشرية.

– و بجهة تطوير الشراكة في مجال البحث العلمي بين مديريةية التكوين و التعليم المهنيين و جامعة الشاذلي بن جديد بالطارف

و بناء على ذلك اتفق الطرفان على ما يأتي :

تهدف هذه الاتفاقية إلى تحديد كفاءات وشروط التعاون و تطوير برامج التبادل و التعاون المعرفي و العلمي بين

مديرية التكوين و التعليم المهنيين و جامعة الشاذلي بن جديد بالطارف

المادة 02: ضمان مديرية التكوين و التعليم المهنيين التكفل باحتياجات مستخدمي جامعة الشاذلي بن جديد بالطارف في

إطار تحسين مستوى الموارد البشرية.

المادة 03: تلتزم مديرية التكوين و التعليم المهنيين بالطارف بمايلي :

— تنظيم دورات تكوينية في التكوين التأهيلي والتكوين المتوج بشهادة لفائدة عمال ومستخدمي جامعة الشاذلي بن جديد

بالطارف

— السماح لطلبة جامعة الشاذلي بن جديد بإجراء خرجات ميدانية و بيداغوجية و القيام بتربصات ميدانية بمختلف

المؤسسات التكوينية .

المادة 04: تلتزم جامعة الشاذلي بن جديد بالطارف بمايلي :

— تاطير و إعداد الكفاءات العلمية لدى مديرية التكوين و التعليم المهنيين بالطارف من إطارات و إداريين ضمن عمليات

تكوينية و أكاديمية حسب الحاجة و بما لا يخالف الأنظمة و القوانين المعمول بها .

— ضمان استقبال متربصي مؤسسات التكوين المهني على مستوى المؤسسات و الهيئات التابعة لجامعة الشاذلي بن جديد

بالطارف لمتابعة التربصات التطبيقية.

— تنصيب متهني مؤسسات التكوين المهني على مستوى المؤسسات و الهيئات التابعة لجامعة الشاذلي بن جديد بالطارف.

المادة 05: ينظم الطرفان ندوات ، أيام دراسية و مؤتمرات علمية و لقاءات حسب مايتفق عليه الطرفان حول القضايا ذات

الاهتمام المشترك .

المادة 06: يعمل الطرفان على تبادل الخبرات على أسس من التعاون و التنسيق الدائم بينهما و بين الهيئات و المؤسسات التي

تعمل تحت وصاية كل منهما.

المادة 07: يعمل الطرفان على تحديد قائمة للمواضيع التي تحظى بالاهتمام المشترك و توفير كل الامكانيات اللازمة لتجسيدها

ميدانيا

المادة 08: تكون العمليات المقرر إنجازها في المواد أعلاه موضوع اتفاقيات خاصة تبرم ما بين جامعة الشاذلي بن جديد

بالطارف و مؤسسات التكوين المهني والمتضمنة العناصر التالية:

— طبيعة النشاطات.

— رزنامة الانجازات.

— مكان تنظيم النشاطات.

— مدة التقييم الدوري.

— تكلفة الخدمات و كفاءات التمويل.

المادة 09: لتنفيذ هذه الاتفاقية يقوم الطرفان بتنصيب لجنة مشتركة بين القطاعين لمتابعة وتقييم عملية التكوين،

وتتشكل من الإطارات الآتية أسماؤهم:

عن مديرية التكوين و التعليم المهنيين:

- مراقب عبد الحميد رئيس مصلحة

- قويز فايزة رئيسة مصلحة

- بومعزة صالح رئيس مكتب

عن جامعة الشاذلي بن جديد بالطارف

- رئيس مصلحة التنشيط و الاتصال و التظاهرات

- نائب مدير الجامعة المكلف بالعلاقات الخارجية

المادة 10: تتمثل مهمة اللجنة المذكورة أعلاه في تطوير، تنفيذ، مراقبة و تقييم بروتوكولات التعاون بين جامعة الشاذلي بن جديد بالطارف و مديرية التكوين و التعليم المهنيين بالطارف .

المادة 11: يتم الاتفاق على أية موضوعات لم يد بشأها نص صريح بين الطرفين و تضاف كملاحق لهذه الاتفاقية وتعتبر جزء منها

المادة 12: تحدد مدة هذه الاتفاقية بخمسة (05) سنوات ابتداء من تاريخ توقيعها، وتجدد بصفة تلقائية ، و يمكن أن تكون موضوع مراجعة أو إلغاء بنفس الصيغة التي أعدت بها.

حرر بالطارف في : 2011/06/18

عميد جامعة الشاذلي بن جديد

لولاية الطارف

مدير جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف

الأستاذ الدكتور: محمد المصطفى بن خرناجي

مدير التكوين والتعليم المهنيين

لولاية الطارف

مدير التكوين والتعليم المهنيين

عبد الوهاب حاجي