

**الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية**  
**وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**  
**جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف**

**جدول تنقيط المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية**  
**إلى غاية نهاية عهدة اللجنة المتساوية الأعضاء**

| الرمز | المعايير                                                                                                                     | القيمة بالنقاط | كيفية حساب و توزيع النقاط                                                                                                                                                                                                  | ملاحظات                                                                                                                                                    |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01    | الأقدمية المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية                                                                                  | 1              | لكل سنة أقدمية                                                                                                                                                                                                             | * لا يحتسب عدد الأيام                                                                                                                                      |
|       |                                                                                                                              | (1/12)         | ( $X \div 12 =$ عدد أشهر) حالة أقدمية تقل عن سنة 1                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |
| 02    | الأقدمية العامة المكتسبة من قبل الموظف في المؤسسات و الإدارات العمومية                                                       | 1              | نقطة (1) لكل خمسة سنوات أقدمية في إدارة أو مؤسسة عمومية أخرى                                                                                                                                                               | * الأقدمية المكتسبة في الرتبة الحالية لا تحتسب                                                                                                             |
|       |                                                                                                                              | 1.5            | نقطة و نصف (1.5) لكل خمس سنوات في قطاع التعليم العالي                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                            |
|       |                                                                                                                              | 2.5            | نقطتين و نصف (2.5) لكل خمسة سنوات في جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف                                                                                                                                                        | * المقصود بالأقدمية العامة هي الأقدمية المكتسبة في غير الرتبة الحالية                                                                                      |
|       |                                                                                                                              | (1/5)          | ( $X \div 5 =$ عدد سنوات) حالة أقدمية تقل عن 5 سنوات في إدارة أو مؤسسة عمومية أخرى                                                                                                                                         | * يحتسب عدد الأشهر بمعدل (60/1) الخارجي ، و (60/1.5) بالنسبة لقطاع التعليم العالي و (60/2.5) بالنسبة لجامعة الشاذلي بن جديد- الطارف                        |
|       |                                                                                                                              | (1.5/5)        | ( $X \div 5 =$ عدد سنوات) حالة أقدمية تقل عن 5 سنوات في قطاع التعليم العالي                                                                                                                                                |                                                                                                                                                            |
|       |                                                                                                                              | (2.5/5)        | ( $X \div 5 =$ عدد سنوات) حالة أقدمية تقل عن 5 سنوات في جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف                                                                                                                                     |                                                                                                                                                            |
| 03    | معدل النقاط السنوية المحصل عليها من طرف الموظف خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة مضافا إليه التقديرات العامة للمسؤولين المباشرين | 20 على الأكثر  | المعدل هو حاصل تقسيم مجموع النقاط للسنوات الخمس الأخيرة على 5                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                            |
| 04    | شغل منصب عالي                                                                                                                | 0.5            | 0.50 لكل سنة عمل في المنصب العالي شريطة أن:<br>* يكون التعيين بصفة قانونية<br>* تحتسب مدة شغل المنصب العالي خلال شغل الموظف للرتبة الحالية سواء لا يزال يشغل المنصب العالي أم أنه تمت مهامه                                |                                                                                                                                                            |
| 05    | المؤهلات و الشهادات العلمية و البورات التكوينية                                                                              | 2              | 1- المؤهلات و الشهادات العلمية بالحصول على مستوى دراسي أو شهادة خلال المسار المهني على أن تحتسب الشهادة مرة واحدة<br>نقطتين (2) لكل شهادة أو مؤهل شريطة أن الموظف لم يستعد منها لترقية أخرى في مساره المهني في حدود نقطتين | تركت مهمة تحديد التخصصات و كفايات إعتادها إلى اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء ، شريطة أن تكون لها علاقة بالوظيفة و الشعبة وأن تكون فترة التكوين مرخص لها |

**مدير جامعة الشاذلي بن جديد الطارف**

**الأستاذ الدكتور: ششول بن ششام**

**رئيس الجلسة**  
**السيد: طليبة نصر الدين**

**جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف**  
**الأستاذ: السيد**  
**السيد: نصر الدين طليبة**

**\* الحاضرون :**  
**ممثل الإدارة :**  
- طليبة نصر الدين : ..... (رئيس)  
- مسعي سمير : ..... (عضو دائم)  
- سلطاني وليد : ..... (عضو دائم)  
- تحري زين الدين : ..... (عضو دائم)  
**ممثل الموظفين :**  
- مصدق فيصل : ..... (عضو دائم)  
- خريسي سفيان : ..... (عضو دائم)  
- تواتي حسين : ..... (عضو دائم)  
- هشانية زين العابدين : ..... (عضو دائم)

|                                                         |                                                                                                      |                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0.5                                                     | نصف نقطة (0.5) لكل شهادة أو مؤهل شريطة أن لا يسمح المؤهل بالإلتحاق برتبة أخرى في حدود نقطة واحدة     | تركزت مهمة تحديد التخصصات وكيفية إعدادها إلى اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء                                    |
| 2- النورات التكوينية ( تحسين المستوى وتجديد المعلومات ) |                                                                                                      |                                                                                                                   |
| 0.5                                                     | لكل مدة تكوين تقل عن ثلاثة (03) أشهر                                                                 | لا يمنح هذا الإمتياز للموظف الذي إستفاد من درجة إضافية أو تخفيض في الأقدمية للترقية في الدرجة                     |
| 0.75                                                    | لكل مدة تكوين بين ثلاثة (03) أشهر أو أقل من ستة (06) أشهر                                            |                                                                                                                   |
| 1                                                       | لكل مدة تكوين تساوي أو تفوق ستة (06) أشهر                                                            |                                                                                                                   |
| 3                                                       | تمنح 3 نقاط كاملة غير مجزأة عن كل عمل دون تجاوز لثلاثي عشر (12) نقطة أي بمعدل أربعة (04) أعمال منجزة | 06 الدراسات وأشغال البحث المثبتة و المنجزة خلال المسار المهني التي يتم فيها إعداد قائمة التأهيل                   |
|                                                         |                                                                                                      | * شهادة إدارية من سلطة التعمين تثبت إنجاز البحث أو الدراسة<br>* كتب أو منشورات متخصصة تثبت إنجاز البحث أو الدراسة |

- في حالة التساوي بين الموظفين في الترقية الإختيارية يجب الرجوع إلى المعايير المذكورة أعلاه واحد بواحد وذلك حسب الترتيب المحدد أي إذا تساوى موظفين في مجموع النقاط يجب الرجوع إلى معيار الأقدمية المهنية في الرتبة ومن له أعلى نقطة فهو الذي يترتب الأول، وإذا كانا متساويين كذلك فيجب المرور إلى معيار الأقدمية المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية إلخ .....

ملاحظة : على المشاركين في مسابقة الترقية الإختيارية لإرفاق الوثائق المبررة لمعايير التنقيط المعتمدة في الجدول أعلاه .

رفعت الجلسة على الساعة منتصف النهار والنصف (12.30سا) من نفس اليوم والشهر والسنة أعلاه.

مدير جامعة الشاذلي بن جديد الطارف  
الاستاذ الدكتور: شمول بن شبيبة

\* الحاضرون :

ممثل الإدارة :

- طليبة نصر الدين : ..... رئيسا  
- مسمي سمير : ..... ( عضو دائم )  
- سلطاني وليد : ..... ( عضو دائم )  
- تحري زين الدين : ..... ( عضو دائم )

ممثل الموظفین :

- مصلح فيصل : ..... ( عضو دائم )  
- خريسي سفيان : ..... ( عضو دائم )  
- توائي حسين : ..... ( عضو دائم )  
- هشانية زين العابدين : ..... ( عضو دائم )

رئيس الجلسة

السيد : طليبة نصر الدين

جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف  
الأستاذ الدكتور : شمول بن شبيبة



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف

### محضر تعديلي لإجتماع

اللجنة المتساوية الأعضاء للأسلاك المشتركة، الأسلاك الخاصة بالتعليم العالي، الأسلاك التقنية الخاصة، أسلاك الممارسين الطبيين العاملين في الصحة

العمومية، وأسلاك السكن والعمران

في اليوم العاشر من شهر سبتمبر وفي عام ألفين وخمسة وعشرون وعلى الساعة العاشرة صباحا، انعقد إجتماع بقاعة الإجتماعات بالمكتبة المركزية بجامعة الشاذلي بن جديد - الطارف، ضم أعضاء اللجنة المتساوية الأعضاء الخاصة بالأسلاك المشتركة، ونظرا لوقوع مانع يحول دون ترأس السيد : رئيس الجامعة للجنة، تولى السيد / طليبة نصر الدين رئاسة الجلسة .

### الحاضرون :

ممثل الإدارة : - طليبة نصر الدين : ..... (رئيسا)  
- مسمي سمي : ..... (عضو دائم)  
- ساطاني وليد : ..... (عضو دائم)  
- تحري زين الدين : ..... (عضو دائم)

### ممثل الموظفین :

- مصدق فيصل : ..... (عضو دائم)  
- خريسي سفيان : ..... (عضو دائم)  
- تواتي حسين : ..... (عضو دائم)  
- بشانية زين العابدين : ..... (عضو دائم)

### الغائبون : لاشي

بعد التأكد من إكمال النصاب القانوني لإفتتح السيد / طليبة نصر الدين الجلسة مرحبا بالحاضرين و مذكرا إياهم بالقواعد التي تنظم سير اللجنة، حيث تم تعيين السيدة : علوش سهيلة كاتبا للجلسة، مذكرا إياهم بحول الأعمال :

\* إعادة ضبط معايير التنقيط الخاصة بمسابقة الترقية الاختيارية لكل الرتب طلبة عهدة اللجنة المتساوية الأعضاء، طبقا للمقرر رقم : 646 المؤرخ في : 2024/08/01 .  
- طبقا للمنشور رقم 86 المؤرخ في : 2001/03/10 المتعلق بكيفيات إعداد قوائم التأهيل للإلتحاق برتبة أعلى، وبعد الإطلاع على ذات المنشور صادق أعضاء اللجنة بالإجماع على إعتاد المعايير المبينة في الجدول أدناه :

### رئيس الجلسة

السيد : طليبة نصر الدين

جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف

الأمين العام : نعتير الشاذلي

