

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة الشاذلي بن جديـد - الطارف

جدول تنقيط المعاير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الإختيارية

إلى غاية نهاية عهدة اللجنة المتساوية الأعضاء

الرقم	المعابر	القيمة بال نقاط	كيفية حساب و توزيع النقاط	ملاحظات
01	الأقدمية المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية	1	كل سنة أكاديمية	* لا يحسب عدد الأيام
02	الأقدمية العامة المكتسبة من قبل الموظف في المؤسسات والإدارات العمومية	1 1.5 2.5 (1/5) (1.5/5) (2.5/5)	نقطة (1) لكل خمسة سنوات أكاديمية في إدارة أو مؤسسة عمومية أخرى نقطة و نصف (1.5) لكل خمس سنوات في قطاع التعليم العالي نقطتين و نصف (2.5) لكل خمسة سنوات في جامعة الشاذلي بن جديـد - الطارف (= 1/5 .. عدد سنوات) حالة أقدمية تقل عن 5 سنوات في إدارة أو مؤسسة عمومية أخرى = 1.5/5 .. عدد سنوات (حالة أقدمية تقل عن 5 سنوات في قطاع التعليم العالي (= 2.5/5 .. عدد سنوات (حالة أقدمية تقل عن 5 سنوات في جامعة الشاذلي بن جديـد - الطارف	* الأقدمية المكتسبة في الرتبة الحالية لا تتحسب * المقصود بالأقدمية العامة هي الأقدمية المكتسبة في غير الرتبة الحالية * يحسب عدد الأشهر بعدل (60/1)
03	معدل النقاط السنوية الحصول عليها من طرف الموظف خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة مضافاً إليه التقديرات العامة للمسؤولين المباشرين	20 على الأكثر	المعدل هو حاصل تقسيم مجموع النقاط للست سنوات الخمس الاخيرة على 5	"
04	شغل منصب علي	0.5	0.50 لكل سنة عمل في المصب العالي شريطة أن: * يكون العين بصفة قانونية * يتحسب مدة شغل المنصب العالي خلال شغل الموظف للرتبة الحالية سواء لا يزال يشغل المنصب العالي أم أنهـت مهامه	-
05	المؤهلات والشهادات العلمية والدورات التكوينية	2	تقدير (2) لكل شهادة أو مؤهل شريطة أن الموظف لم يستند منها لترقية أخرى في مساره المهني في حدود نقطتين	- تركت جهة تحديد التخصصات وكيفيات إعطاها إلى المجلس الإداري المتساوية الأعضاء ، شريطة أن تكون لها علاقة بالوظيفة و الشعبة وأن تكون فترة التكوين مرخص لها

* الحاضرون :

ممثل الإدارة :

- طليبة نصر الدين (ممثل)

- مصطفى سمير (عضو دائم)

- سلطاني وليد (عضو دائم)

- تحرير زين الدين (عضو دائم)

ممثل الموظفين :

- مصدق فيصل (عضو دائم)

- خريسي سفيان (عضو دائم)

- تواتي حسين (عضو دائم)

- بشاشية زين العابدين (عضو دائم)

رئيس الجلسة

السيد : طليبة نصر الدين

جامعة الشاذلي بن جديـد - الطارف

الإسم : بن العـام

ترك مدة تحديد التخصصات و كيافيات إعفادها إلى اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء	نصف نقطة (0.5) لكل شهادة أو مؤهل شرطية أن لا يسمح المؤهل بالالتحاق برئبة أخرى في حدود نقطة واحدة	0.5	
2- المورات التكوينية (تحسين المستوى وتجديف المعلومات)			
لا ينبع هذا الامتياز للموظف الذي يستفاد من درجة إضافية أو تخفيض في الأقدمية للترقية في الدرجة	لكل مدة تكوين تقل عن ثلاثة (03) أشهر	0.5	
	لكل مدة تكوين بين ثلاثة (03) أشهر أو أقل من ستة (06) أشهر	0.75	
	لكل مدة تكوين تساوي أو تفوق ستة (06) أشهر	1	
* شهادة إدارية من سلطة التعيين تثبت إنجاز البحث أو الدراسة * كتاب أو مشورات متخصصة تثبت إنجاز البحث أو الدراسة	تحص 3 نقاط كاملة غير مجزأة عن كل عمل دون تجاوز إثنى عشر (12) نقطة أي بمعدل أربعة (04) أعمال منجزة	3	الدراسات وأشغال البحث المثبتة والمنجزة خلال المسار المهني التي يتم فيها إعداد قائمة التأهيل 06

- في حالة التساوي بين الموظفين في الترقية الإختيارية يجب الرجوع إلى المعايير المذكورة أعلاه واحد بواحد وذلك حسب الترتيب المحدد أي إذا تساوى موظفين في مجموع النقاط يجب الرجوع إلى معيار الأقدمية المهنية في الرتبة ومن له أعلى نقطة فهو الذي يرتب الأول، وإذا كانا متساوين كذلك فيجب المرور إلى معيار الأقدمية المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية إلخ.....

ملاحظة: على المشاركين في مسابقة الترقية الإختيارية إرفاق الوثائق المبررة لمعايير التقييم المقعدة في الجدول أعلاه.

رفعت الجلسة على الساعة منتصف النهار والنصف (12.30) من نفس اليوم والشهر والسنة أعلاه.



* الحاضرون :
ممثل الإدارة :

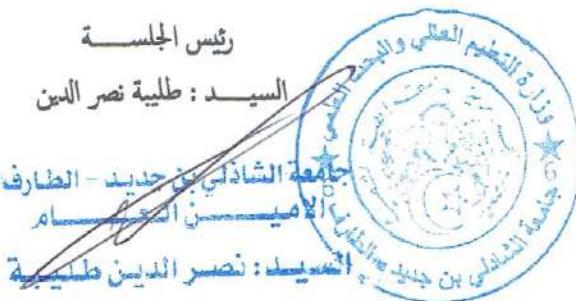
- طليبة نصر الدين : رئيس
(عضو دائم)
- مسعي سمير :
(عضو دائم)
- سلطاني وليد :
(عضو دائم)
- تحرى زين الدين:
(عضو دائم)

ممثل الموظفين :

- مصدق فيصل :
(عضو دائم)
- خريسي سفيان :
(عضو دائم)
- تواتي حسين :
(عضو دائم)
- بخشانية زين العابدين :
(عضو دائم)

رئيس الجلسة
السيد : طليبة نصر الدين

جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف
المدير : ناصر الدين طلبي



الجامعة المغربية الديمقراطية الشعبية

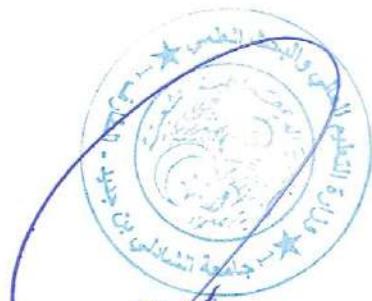
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة الشافعى بن جديـد - الطارف

مختصر تعددیلی لایجتھاٹ

اللجنة المتساوية الأعضاء للأislak المشتركة، الأislak الخاصة بالتعليم العالي ، الأislak التقنية الخاصة ، أسلالك الممارسين الطبيين العاملين في الصحة العامة ، وأسلالك السكن و العمران

في اليوم العاشر من شهر سبتمبر وفي عام ألفين وخمسة وعشرون وعلى الساعة العاشرة صباحاً ، إنعقد إجتماع بقاعة الاجتماعات بالمكتبة المركزية بجامعة الشاذلي بن جديـد - الطارف ، ضم أعضاء اللجنة المتساوية الأعضاء الخاصة بالأسلاك المشتركة ، ونظراً لوقوع مانع يحول دون تـرأس السيد : رئيس الجامعة الحاجة ، تـولي السيد / طلـيبة نصر الدين رئـاسة الجـلـسة .



مدرس جامعه الشافعی بن حذیج الطارف

الاستاذ احمد عاصم : شهادة

الحاضرون :

ممثل الإدارة : - طلبة نصر الدين : (رئيسا)
- مصطفى سمير : (عضو دائم)
- سلطان وليد : (عضو دائم)
- تحرير زين الدين : (عضو دائم)

- مثلي الموظفين :

- ممثل الموظفين : (عضو دائم) 

- خريسي سيفان : (عضو دائم) 

- توأسي حسيمن : (عضو دائم) 

- بشانية زين العابدين : (عضو دائم) 

الغائبون : لاشي

بعد التأكيد من إكمال النصاب القانوني لفتح السيد / طلبة نصر الدين الجلسة مرحبا بالحاضرين و مذكرة إياهم بالقواعد التي تنظم سير اللجنة ، حيث تم تعيين السيدة : علوش سهيلة كاتبة للجلسة ، مذكرة إياهم بجدول الأعمال :

* إعادة ضبط معايير التعيين الخاصة بمسابقة الترقية الإختيارية لكل الرتب طيلة عهدة اللجنة المتساوية الأعضاء ، طبقاً للمقرر رقم : 646 المؤرخ في : 01/08/2024 .
- طبقاً للمنشور رقم 86 المؤرخ في : 10/03/2001 المتعلق بكيفيات إعداد قوائم التأهيل للإنتداب برتبة أعلى ، وبعد الإطلاع على ذات المنشور صادق أعضاء اللجنة بالإجماع
على اعتقاد المعايير المسننة في الجدول أدناه :

