الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة الشاذلي بن جديد – الطارف

محضر تعديلي لإجتماع

اللجنة المتساوية الأعضاء للأسلاك المشتركة، الأسلاك الخاصة بالتعليم العالي ، الأسلاك التقنية الخاصة ، أسلاك الممارسين الطبيين العامين في الصحة العمومية ،و أسلاك السكن و العمران

في اليوم الثاني عشر من شهر نوفمبر وفي عام ألفين و ستة و عشرون وعلى الساعة العاشرة صباحا ، إنعقد إجتماع بقاعة الإجتماعات بالادارة المركزية بجامعة الشاذلي بن جديد – الطارف ، ضم أعضاء اللجنة المتساوية الأعضاء الخاصة بالأسلاك المشتركة ، ونظرا لوقوع مانع يحول دون ترأس السيد : رئيس الجامعة اللجنة ، تولى السيد / **طليبة نصر الدين** رئاسة الجلسة .

الحـــاضرون :

ممثـــلي الإدارة : - طليبـــــــة نصر الدين : ..... (رئيســـا)

- مســـــعي سميـــــر : ..... (عضو دائم)

- عباسي ســـــــامية : ..... (عضو مستخلف)

- تحري زيـــن الديـــــن : ..... (عضو دائم)

ممثـــلي الموظفين : - مصـــــــدق فيصل : ..... (عضو دائم)

- خريســـي سفيـــان : ..... (عضو دائم)

- تواتـــي حسيـــــن :..... (عضو دائم)

- بشانية زين العابديـــن :.....(عضو دائم)

الغائبـــون : لاشي

بعد التأكد من إكتمال النصاب القانوني إفتتح السيد / **طليبة نصر الدين** الجلسة مرحبا بالحاضرين و مذكرا إياهم بالقواعد التي تنظم سير اللجنة ، حيث تم تعيين السيدة : **علوش سهيلة** كاتبا للجلسة ، مذكرا إياهم **بجدول الأعمال :**

* **إعادة ضبط معايير التنقيط الخاصة بمسابقة الترقية الإختيارية لكل الرتب طيلة عهدة اللجنة المتساوية الأعضاء ، طبقا للمقرر رقم : 646 المؤرخ في : 2024/08/01 .**

- طبقا للمنشور رقم 86 المؤرخ في : 2001/03/10 المتعلق بكيفيات إعداد قوائم التأهيل للإلتحاق برتبة أعلى ، وبعد الإطلاع على ذات المنشور صادق أعضاء اللجنة بالإجماع على إعتماد المعايير المبينة في الجدول أدناه :

رئيس الجلســـة

السيـــــد : طليبة نصر الدين

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف
الأمين العام
الأستاذ الدكتور: شول بن شهرة

جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف
الأمين العام
الأستاذ: طليبة نصر الدين

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
جامعة الشاذلي بن جديد – الطارف

جدول تنقيط المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الإختيارية إلى غاية نهاية عهدة اللجنة المتساوية الأعضاء

الرقم	المعايير	القيمة بالنقاط	كيفية حساب و توزيع النقاط	ملاحظات
01	الأقدمية المكتسبة في رتبته الاصلية	1	لكل سنة أقدمية	تحتسب عدد الأيام
		(1/12)	(1/12 =..X عدد أشهر) في حالة أقدمية تقل عن سنة1	
02	الأقدمية العامة المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيف العمومي بعنوان التجربة المهنية	1	نقطة(1) لكل خمسة سنوات أقدمية في إدارة أو مؤسسة عمومية أخرى	* الأقدمية المكتسبة في الرتبة الحالية لا تحتسب. * المقصود بالأقدمية العامة هي الأقدمية المكتسبة في غير الرتبة الحالية. * يحتسب عدد الأشهر * تحتسب عدد الأيام
		(1/5)	(1/5 =..Xعدد سنوات) حالة أقدمية تقل عن 5 سنوات في إدارة أو مؤسسة عمومية أخرى	
03	معدل النقاط التقييم المحصل عليها من قبل الموظف خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة مضافا إليه التقديرات العامة للمسؤولين المباشرين	20 على الأكثر	المعدل هو حاصل تقسيم مجموع النقاط للسنوات الخمس الأخيرة على 5	يجب ان يكون تقدير المسؤول موافقا للنقطة الممنوحة للموظف
04	شغل منصب عالي	0.5	0.50 لكل سنة عمل في المنصب العالي شريطة أن: * يكون التعيين بصفة قانونية * تحتسب مدة شغل المنصب العالي خلال شغل الموظف للرتبة الحالية سواء لا يزال يشغل المنصب العالي أم أنهيت مهامه	
05	الدورات التكوين وتحسين المستوى	0.5	لكل مدة تكوين تقل عن ثلاثة (03) أشهر	لا يمنح هذا الإمتياز للموظف الذي إستفاد من درجة إضافية أو تخفيض في الأقدمية للترقية في الدرجة
		0.75	لكل مدة تكوين بين ثلاثة (03) أشهر أو أقل من ستة (06) أشهر	
		1	لكل مدة تكوين تساوي أو تفوق ستة (06 أشهر)	
06	الدراسات و أشغال البحث المثبتة و المنجزة خلال السنة التي تم فيها اعداد قائمة التأهيل	3	تمنح 3 نقاط كاملة غير مجزأة عن كل عمل دون تجاوز إثنتى عشر (12) نقطة أي بمعدل أربعة (04) أعمال منجزة	*شهادة إدارية من سلطة التعيين تثبت إنجاز البحث أو الدراسة *كتب أو منشورات متخصصة تثبت إنجاز البحث أو الدراسة

- في حالة التساوي بين الموظفين في الترقية الإختيارية يجب الرجوع إلى المعايير المذكورة أعلاه واحد بواحد وذلك حسب الترتيب المحدد أي إذا تساوى موظفين في مجموع النقاط يجب الرجوع إلى معيار الأقدمية المهنية في الرتبة ومن له أعلى نقطة فهو الذي يرتب الأول، وإذا كانا متساوين كذلك فيجب المرور إلى معيار الأقدمية المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية..... إلخ ، ثم المرور إلى الأكبر سنا ثم الوضعية الإجتماعية.

ملاحظة : على المشاركين في مسابقة الترقية الإختيارية إرفاق الوثائق المبررة لمعايير التنقيط المعتمدة في الجدول أعلاه .

رفعت الجلسة على الساعة منتصف النهار والنصف (12.30سا) من نفس اليوم و الشهر و السنة أعلاه.

* الحاضرون :

ممثلي الإدارة :

- طلبية نصر الدين : .....(رئيســـــا)
- مسعي سمير : ..... (عضو دائم)
- عباسي سامية : ..... (عضو مستخلف)
- تحري زين الدين: ..... (عضو دائم)

ممثلي الموظفين :

- مصدق فيصل : ..... (عضو دائم)
- خريسي سفيان : ..... (عضو دائم)
- تواتي حسين : ..... (عضو دائم)
- بشانية زين العابدين : ..... (عضو دائم)

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف
الأستاذ الدكتور: شول بن شهرة

رئيس الجلســـة

السيـــد : طلبية نصر الدين

جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف
الأمين العـــام
المفوض : نصر الدين طلبية